



Club de l'Homme, chef d'entreprise

Écoute, Échange, Entraide,
Épanouissement, Équilibré, Efficacité

Xavier DESBONNET

Dirigeant associé de TRIGONE CONSEIL,
Président du groupe RESSOURCE



Le club e⁶, un lieu de rencontres improbables.

■ Par Sabine FAILLE

Le Club e⁶ a pour objectif de rompre la solitude du chef d'entreprise par le partage d'expériences et de compétences, favorisant par l'échange la progression de l'homme, chef d'entreprise, et ce, dans le respect de six valeurs : écoute, échange, entraide, épanouissement, équilibre et efficacité.

Rencontre avec Xavier DESBONNET, 48 ans dirigeant associé de TRIGONE CONSEIL et président du groupe RESSOURCE. Au service de sa société depuis 1998, ce diplômé en expertise comptable et entrepreneur dans l'âme, décide en 2013 de faire un retour aux sources en créant un nouveau bureau à Orchies, dont il est originaire. Il poursuit ainsi la mise en œuvre de la dynamique de développement du maillage de proximité de sa société, entamée en 2000 avec la création d'un bureau à Lens. Il rejoint le club e⁶, en se reconnaissant dans ses valeurs. Des valeurs qu'il sert déjà au travers de ses multiples engagements (administrateur de la Caisse Solidaire, trésorier-fondateur du fonds de dotation Citoyens Solidaires...) et au cœur même de son entreprise, qui définit « l'homme comme étant le facteur clé de la réussite de l'entreprise, le contributeur essentiel de la performance. »

• La gazette : Comment avez vous connu le club e⁶ ?

Dans notre clientèle, nous avons un membre du Club e⁶ et celui-ci m'a sollicité lors d'une présentation de club de chefs d'entreprises. Cette réunion périodique est l'occasion pour chaque membre d'inviter des impétrants et a pour objectif, une présentation du club e⁶, de ses membres et de ses actions. J'y ai découvert un mouvement structuré avec une permanente au prénom de Patricia, une direction multi-céphale (signe de l'évolution d'un type de management co-participatif) et des fonctions transversales : communication, animation, gestion des groupes avec des référents compétents et impliqués.

• La gazette : Quelles étaient vos attentes en l'intégrant ?

Nos différentes missions nous mènent au cœur des entreprises, que ce soit pour de la comptabilité, de la fiscalité, de la gestion des ressources humaines, de l'accompagnement du dirigeant, de l'audit ou encore de la gestion du système d'information. Mon métier est donc, d'être à l'écoute, de conseiller et d'accompagner l'homme chef d'entreprise. En intégrant le club e⁶ j'étais convaincu de retrouver cette approche humaniste de l'entreprise. Les réunions de groupes, mais aussi les inter-groupes ou encore les conférences sont en effet des lieux de rencontres improbables. Les réseaux s'y mêlent, se croisent s'enrichissent de personnalités, de compétences si diverses. Cela recrée un maillage important dans un monde économique en équilibre instable.

• La gazette : Parlez nous de votre groupe ?

Notre groupe est jeune, nous avons presque 4 ans ! une dizaine de membres dont 2 femmes, ce qui est à souligner, cela apporte une touche féminine et un regard avec un autre prisme. Si j'avais à le caractériser je le dirai : attentif, curieux, indépendant, partageur. Notre réunion mensuelle débute par un tour de table avec le fameux « comment tu viens ! » tant personnel que professionnel, s'en suit une présentation par l'hôte de son entreprise avec l'exposé d'une problématique et contribution de chacun sur sa réponse. Le fait d'appartenir à un groupement permet de « lâcher » la parole, de parler librement sans être jugé et en toute confidentialité. C'est plus qu'un confessionnal car

ensuite on échange et chacun avec sa propre expérience, apporte sa vision. Entre les débats nous nous restaurons, puis nous clôturons nos réunions par un « comment tu pars ». Il nous arrive aussi de participer aux conférences proposées par le club e⁶ pour sortir du cadre et de partager des moments de convivialité, autres, avec nos membres.

• La gazette : Quels sont vos questionnements actuels ?

Aujourd'hui on ne peut, ne pas tenir compte d'éléments tels que le TRI ou l'arrivée de la génération « Y » dans nos entreprises. La problématique soulevée par leur intégration nous pousse à faire bouger nos lignes dans de nombreux domaines et de nouvelles questions émergent de ces pensées réflexives. Comment définir sa stratégie, repenser son offre et gérer son entreprise alors que le carcan législatif, réglementaire brise les ailes des dirigeants d'entreprise ? Comment transmettre cette envie d'entreprendre, mais aussi maintenir l'énergie nécessaire à tous ces bâtisseurs ? Certes l'expérience et notre nature entrepreneuriale nous ont souvent poussés à nous adapter à cet environnement, à faire en partie fi de ces filets. Mais si les mailles étaient plus larges ... nos envois seraient sans doute créateurs de plus de richesses... de plus de richesses à partager, mais cela est un autre sujet !

GRUPE RESSOURCE

• Président :

Xavier DESBONNET
TRIGONE CONSEIL
ORCHIES

• Vice Président :

Guillaume DASSONVILLE
MANUTESSIA
SAINT ANDRÉ LEZ LILLE

• Membres :

Régine CALZIA
NOIR SUR BLANC - MARCO-EN-BAROEUL

Guillaume DASSONVILLE
MANUTESSIA - SAINT ANDRÉ LEZ LILLE

Alexandre DEFFRENNES
L'INGÉNIEUR - TOURCOING

Nicolas DUCROCCQ
ENERGIDEAL - NEUVILLE EN FERRAIN

Chantal FOSSET
BOX&BAGS - MARCO-EN-BAROEUL

Arnaud MORY
BOIS D'AUJOURD'HUI - HELLEMES

Olivier TRENTESAUX
CIPETTE - BONDUES

David BRACQ
OXYVA - MARCO-EN-BAROEUL

Vous êtes chef d'entreprise,
vous souhaitez rejoindre un groupe
du Club e⁶, pour échanger, partager
et donc améliorer votre condition
d'entrepreneur, envoyez
votre candidature à
contact@clube6.fr



NOS PARTENAIRES



UNIVERSITÉ
CATHOLIQUE
DE LILLE

