



Ne soyez pas spectateurs mais acteurs

Par Sabine FAILLE

Le Club e⁶ a pour objectif de rompre la solitude du chef d'entreprise par le partage d'expériences et de compétences, favorisant par l'échange la progression de l'homme, chef d'entreprise, et ce, dans le respect de six valeurs : écoute, échange, entraide, épanouissement, équilibre et efficacité.

Rencontre avec Michael DECHERF dirigeant des SALONS KENNEDY (Salons de réception, prestations et services avec restauration) à la Chapelle d'Armentières et président du groupe HEXAFORCE.

Quand je suis arrivée en fin de matinée aux SALONS KENNEDY, un déjeuner se préparait dans les cuisines embaumant les lieux de fragrances exquis. Dès l'entrée la décoration est raffinée, sur les murs quelques mots « conseiller, organiser, émouvoir, surprendre » message destiné aux futurs clients qui les amènera à se sentir d'emblée entourés, rassurés. Tout ici est à l'image de Michael DECHERF dont la préoccupation première est de satisfaire, d'anticiper même les demandes de ses clients. Homme de services depuis toujours, il dirige l'entreprise familiale depuis maintenant 20 ans à la recherche de cette efficacité qui est lui est chère. Une quête de la perfection chronophage, qui entre les salons de décoration qu'il affectionnent tout particulièrement, la gestion des réceptions et ses nombreuses responsabilités extérieures, lui laisse peu de temps libre. Pourtant il me confie qu'il continuera à s'impliquer au sein du club e⁶, parce qu'il en éprouve le besoin et qu'il peut à aujourd'hui s'appuyer sur son équipe de collaborateurs en toute confiance.

• La gazette : Comment avez vous connu le club e⁶ ?

J'ai connu le club e⁶ via la CCI, à l'époque où j'étais élu d'Armentières. J'ai intégré un groupe en 1998, que j'ai pourtant quitté pendant 1 an, mais je me suis

rapidement rendu compte que cela me manquait. Les discussions, les débats, être ensemble, échanger sur les mêmes problématiques et pouvoir parler vrai, tout me manquait. Je savais que je ne trouverai pas au sein du groupe de solutions toutes faites, de recettes magiques. Mais pouvoir parler de tout, écouter les propositions de chacun provoquent des réactions en chaîne, nous donne des orientations, nous fait rebondir dans nos schémas de pensées, nous bouscule. Et c'est essentiel pour avancer, une vraie énergie créative se dégage de nos réunions, où chaque individualité compose cette richesse et cette diversité, si nécessaire à la richesse de nos projets.

• La gazette : Comment fonctionne votre groupe ?

Le groupe HEXAFORCE est l'un des plus anciens du club e⁶, avec des personnalités marquantes et très diversifiées. Cette année deux femmes nous ont rejoint participant pleinement à cette diversité, elles nous offrent une autre vision, une autre approche et plus de rigueur aussi ! Nos réunions se font le 3^e lundi de chaque mois de 18h à 20h. Nous commençons par la visite de l'entreprise qui nous accueille, présentation des lieux, de l'activité, puis nous abordons le sujet décidé de façon collaborative. Nous terminons par un dîner au cours duquel nous faisons un tour de table. J'ai pris l'habitude de demander à chacun, de s'attribuer une note, baromètre de leur bon ou mauvais moral ainsi que de me donner le mot clé qui caractériserait au mieux leur entreprise à l'instant T. Cela

me permet de prendre la température du groupe et je m'aperçois que quoiqu'il arrive, ils ont toujours le moral et que leur implication est sans faille.

• La gazette : Quels sujets avez vous abordés cette année ?

Nous nous sommes penchés sur des thèmes que nous jugeons essentiels à notre réussite. Notamment ceux de l'innovation et des RH, avec des interventions de partenaires extérieurs ou celles de membres compétents en interne. Nous avons accueilli à cette occasion, un self made man Jean-Gabriel CRETON, dirigeant de DOORS INTERNATIONAL. Son entreprise spécialisée dans la fabrication et la commercialisation de panneaux de portes fournit aujourd'hui les principaux distributeurs français (TRYBA, ART ET FENÊTRES, HUIS-CLOS, etc.). Une réussite fulgurante pour cette PME familiale qui a vu le jour en 1994 dans un local vétuste, à Erquinghem-lys, et qui vingt ans plus tard possède deux sites de production, dans les Flandres et l'Artois, emploie 140 personnes et développe un chiffre d'affaires de 20 millions d'euros. Nous avons aussi dans le cadre du partenariat engagé entre le club e⁶ et l'université catholique de Lille, pu assister à la conférence de Pierre Giorgini sur la « mutation des modèles économiques, quels impacts pour moi et mon entreprise ? ». Pour l'année 2015 année nous continuerons à nous interroger sur « comment intégrer l'innovation dans l'entreprise pour réussir ? », vaste chantier !

GROUPE HEXAFORCE

• Président :

Michael DECHERF
SALONS KENNEDY
LA CHAPELLE D'ARMENTIÈRES

• Membres :

Isabelle CHOCHOI
EXACTITUDE-LILLE
Albert CZWODJA
EURL CZWOJDA-LA GORGUE

Vianney DOUTRIAUX
CATTEAU-STRAZEELE

Firmin DUCLERCQ
TEXTILE DES DUNES
STEENVOORDE

Damien FOSSAERT
SARL Damien FOSSAERT
VERLINGHEM

Hélène OTTELARD
LNCO- BAILLEUL

Xavier PIRON
Xavier PIRON PRODUCTION
GODEWAERSVELDE

Benoît ROUSSEAU
PÂTISSERIE DES FLANDRES
ERQUINGHEM LYS

Matthieu TANCRE
ARNOUTS POLYESTER-LYNDE

Francis WIEL
WIEL-STRAZEELE

Vous êtes chef d'entreprise,
vous souhaitez rejoindre un groupe
du Club e⁶, pour échanger, partager
et donc améliorer votre condition
d'entrepreneur, envoyez
votre candidature à
contact@clube6.fr



NOS PARTENAIRES