



Club de l'Homme, chef d'entreprise
Écoute, Échange, Entraide,
Épanouissement, Équilibré, Efficacité

Isabelle LEYS

Directrice de DALE CARNEGIE
TRAINING Nord de France
Présidente du GROUPE CLAIRIÈRE,
Lille Métropole

Le club e⁶ : des chefs d'entreprises épanouis qui réinventent l'entreprise au quotidien.

Par Sabine FAILLE



Le Club e⁶ a pour objectif de rompre la solitude du chef d'entreprise par le partage d'expériences et de compétences, favorisant par l'échange la progression de l'homme, chef d'entreprise, et ce, dans le respect de six valeurs : écoute, échange, entraide, épanouissement, équilibre et efficacité.

Isabelle LEYS, 46 ans directrice de DALE CARNEGIE TRAINING Nord de France est aussi présidente du GROUPE CLAIRIÈRE, Lille Métropole. À l'image de sa carrière professionnelle, elle est pleine d'enthousiasme, de projets qu'elle défend avec énergie. Son leitmotiv : remettre l'humain, dans toute sa dimension et son entièreté, au cœur de l'entreprise.

• La Gazette : Comment avez-vous rejoint le monde de l'entrepreneuriat ?

J'ai été amenée en 2003, à revoir pour diverses raisons mon projet professionnel. Formée à l'ESG Paris, option finances, j'avais dans un premier temps intégré le monde des multinationales avec bonheur. D'abord en tant que cadre financier, chez COCA-COLA PRODUCTION, puis en tant que directrice financière chez WORTHINGTON ARMSTRONG VENTURE Europe, mais en 2003 j'ai souhaité prendre une autre route, à dimension plus humaine. Je me suis tout d'abord intéressée à des offres de rachat d'entreprises qui ne se sont pas concrétisées. Puis je me suis penchée sur d'autres solutions entrepreneuriales, notamment celles de la franchise. En me rendant au salon de la franchise à Paris j'ai découvert, une entreprise créée en 1912 dont le slogan est : « susciter l'enthousiasme au travail », devenue aujourd'hui le numéro 1 mondial de la formation continue : DALE CARNEGIE

TRAINING. Leur vision, leur approche de l'homme dans l'entreprise : « nous visons à donner aux personnes l'opportunité d'affiner leurs compétences et d'améliorer leurs performances pour obtenir des résultats positifs, stables et profitables », m'a tout de suite séduite. J'ai donc pris un nouveau départ en tant que franchisee chez DALE CARNEGIE et depuis cette date je suis tous les jours ravie d'avoir fait ce choix. Le choix de pouvoir proposer à mes clients des solutions d'accompagnement durables, composées d'outils faciles à mettre en place et dont les résultats sont concrètement mesurables, pour leur permettre d'avoir le bon comportement au bon moment.

• La Gazette : Comment avez-vous connu le club e⁶ ?

C'est un de mes clients Jean-Jacques LEMAITRE, PDG de SOGEMA, qui m'a invitée à une réunion de son groupe CRU 92, peu après mon installation. Il est vrai que je rencontrais de nouvelles problématiques en tant que chef d'entreprise, et je me suis rendue compte que tous les membres présents partageaient mes nouveaux questionnements. J'ai donc rapidement intégré un club, en l'occurrence le CLUB CLAIRIÈRE, pour saisir cette opportunité de pouvoir rencontrer et échanger librement avec d'autres chefs d'entreprises. Cette année, j'en suis devenue la

présidente, notre club compte 13 membres et nous sommes toujours heureux nous retrouver chaque 2^e jeudi du mois, de 12h30 à 16h, le plus souvent au Golf de Brigode autour d'un déjeuner.

• La Gazette : Comment fonctionne votre groupe ?

Le déjeuner est l'occasion de faire le point sur la situation de chacun en tant qu'homme d'abord, avec cette fameuse question du « comment viens tu aujourd'hui ? ». Puis nous abordons les préoccupations du moment selon les actualités de chacun, ce temps d'échange est essentiel, libre de paroles, et c'est le moment où « chacun pose ses valises ». Puis de 14h30 à 16h nous traitons un thème choisi avec ou sans intervenant extérieur. Notre fil rouge cette année est « quelles compétences pour réussir en 2015 ? », ce sera l'occasion pour nous d'aborder de nombreux sujets tels que : les conflits intergénérationnels, le recrutement, la motivation du personnel, la stratégie d'entreprise, la prospection. Pour ma part j'interviendrais sur l'intelligence émotionnelle ainsi que le management de la diversité intergénérationnelle. D'ailleurs je crois beaucoup en cette diversité, c'est une réelle opportunité, on a besoin de tout le monde pour réussir et l'entreprise est ce lieu magique où on peut donner un sens, un élan à cette co-création.

GROUPE CLAIRIÈRE LILLE MÉTROPOLE

• Présidente :

Isabelle LEYS
DALE CARNEGIE
LAMBERSART

• Membres :

Bertrand BIZALION
NOCEA PROPRIETÉ & SERVICE
MARCO EN BAROEUL

François BLONDELLE
CAFB CABM CABL CABG
MARQUETTE LEZ LILLE

Thierry BECQUET
LES GRAINES BOCQUET
MONCHEAUX

Hervé CAQUANT
CAQUANT TRAITEUR - MOUVAUX

Benoît DEBREZ
DEBREZ SAS - COMINES

Thierry DELESALLE
FACDEM - RONCQ

Pascal FONTAINE
THIRIEZ LITERIE - WATTRELOS

Thomas GOURLET
LOCUFIER SARL - WASQUEHAL

Arnaud PETIT
DELEDALLE ASSURANCES - ROUBAIX

Laurent ROQUETTE
FLORISCOPE - CROIX

Ludovic TIBERGHEN - VLOXY - LILLE

Alexandre VAN DER PUTT
EMBAL SERVICES - TOURCOING

Vous êtes chef d'entreprise,
vous souhaitez rejoindre
un groupe du Club e⁶, pour
échanger, partager et donc
améliorer votre condition
d'entrepreneur, envoyez
votre candidature à
contact@clube6.fr



NOS PARTENAIRES



UNIVERSITÉ
CATHOLIQUE
DE LILLE 1875

