



Club de l'Homme, chef d'entreprise
Écoute, Échange, Entraide,
Épanouissement, Équilibré, Efficacité

Martin LEPOUTRE

Président du groupe
AUTREMENT-LILLE MÉTROPOLE
et dirigeant de la société
FISA FILTRATION



Le club e⁶, des réunions à haute convivialité

Par Sabine FAILLE

Le Club E⁶ a pour objectif de rompre la solitude du chef d'entreprise par le partage d'expériences et de compétences, favorisant par l'échange la progression de l'homme, chef d'entreprise, et ce, dans le respect de six valeurs: écoute, échange, entraide, épanouissement, équilibre et efficacité.

Ce mois-ci nous rencontrons Martin LEPOUTRE président du groupe AUTREMENT-LILLE MÉTROPOLE et dirigeant de la société FISA FILTRATION, depuis 2005. Issu de la grande distribution, cet homme de projets est resté très attaché à des valeurs telles que : donner du sens, partager et être attentif au bien être de ses collaborateurs. Des valeurs qu'il souhaite, partagées par tous, et qui contribuent sans aucun doute au succès de ce qu'il appelle «sa nouvelle aventure humaine».

• La Gazette : Comment avez-vous connu le club e⁶ ?

J'ai été parrainé par un ami qui faisait déjà partie du groupe Autrement en 2009. J'ai immédiatement été séduit par la convivialité qui régnait au sein du groupe. Ce qui en explique sans doute le taux de présence remarquable. Mais pas seulement, je pense qu'un des autres points forts de ces rencontres est d'avoir permis le rapprochement de chefs d'entreprises d'univers très différents. Pour exemple notre groupe est constitué d'entreprises de domaines aussi divers que, le courtage en assurance, le BTP, la menuiserie, la quincaillerie, le conseil en systèmes informatiques... tous types d'entreprises et de toutes tailles. Tous réunis pour échanger confronter leurs idées en toute liberté, sans

a priori et en toute confiance. Une forme d'expression libre basée sur le partage d'expériences autour de sujets qui interpellent tous les chefs d'entreprises, que nous sommes. Une diversité de points de vue et d'éclairages qui nourrit ma curiosité naturelle et étanche ma soif d'idées nouvelles.

• La Gazette : Quelles étaient vos attentes en l'intégrant ?

Je n'étais pas physiquement seul, comme peuvent l'être certains autres dirigeants, puisque nous sommes deux associés. Mais je ressentais quand même ce besoin d'ouverture et d'enrichissement de mon univers plutôt «monoculture». Je suis toujours en quête de solutions efficaces et innovantes, pour notre entreprise dopée par la croissance depuis 10 ans. Il faut être curieux en permanence et quotidiennement apporter à nos équipes des pistes nouvelles. Un challenge au quotidien pour lequel je suis amené à me questionner très régulièrement sur le type d'adaptations à apporter ou encore sur le choix des stratégies à mettre en œuvre pour un développement pérenne de la société. Les réunions de groupe m'offrent cette opportunité de pouvoir échanger sur toutes ces nouvelles problématiques, mais aussi de pouvoir en faire profiter les autres. Nous avons tellement de choses à nous dire !

• La Gazette : Comment fonctionne votre groupe ?

Nous n'avons pas établi de feuille de route à l'année, nous nous recevons 1 fois par mois, les mardis soirs de 19h00 à 22h30. Celui qui reçoit est maître de l'ordre du jour, nos réunions sont très conviviales et informelles. Nous avons fait ce choix dans un premier temps pour des raisons d'ordre pratique. Il nous était en effet difficile, de fixer des thèmes communs au vu des différences structurelles des entreprises composant notre groupe, notamment en terme de taille puisque nous avons des effectifs d'entreprises allant de 5 à 500 salariés. En réalité, cette diversité et liberté de paroles ont boosté le fonctionnement de notre groupe. Car non seulement elles ont permis à chacun des membres d'animer une réunion, mais aussi d'y aborder un ou des thèmes qui lui tenaient particulièrement à cœur. En complément de ces réunions, nous faisons aussi appel à des intervenants extérieurs qui nous éclairent sur leur profession ou répondent à une attente particulière au sein du groupe. Nous avons par exemple reçu cette année quelqu'un de l'IRD, de la CGPME, mais aussi un médecin spécialisé en gestion du stress. Des réunions à haute convivialité où chacun vient comme il est !

CLUB LILLE MÉTROPOLE : AUTREMENT

• Président :
Martin LEPOUTRE
FISA FILTRATION
LA CHAPELLE D'ARMENTIÈRES

• Vice-Président :
Martin D'HELLEMMES
SAS THL
MARCQ EN BAROEUL

• Membres :

François Xavier ALLARD
TRENTOIS DECAMPS - WASQUEHAL

Alexis DERAY
EXTREMIT- VILLENEUVE D'ASCQ

Philippe Hervé BLOUIN
LA FLANDRE ASSURANCE
MARCQ EN BAROEUL

Franck FLIPO
HALLUIN SIÈGES - HALLUIN

Dominique GLORIEUX
TRPJ - FRETIN

Éric HENNART
HENNART FRERES - CARVIN

Bernard LEGARAND
LEGABAT - WASQUEHAL

Rémi LEMAIRE
DECOFORCE - PROUVY

Jean Maurice MORQUE
ATELIER D'AGENCEMENT CROUZET
ROUBAIX

Alexandre CROIN
SARL CROIN - LILLE

Vous êtes chef d'entreprise,
vous souhaitez rejoindre
un groupe du Club e⁶, pour
échanger, partager et donc
améliorer votre condition
d'entrepreneur, envoyez
votre candidature à
contact@clube6.fr



NOS PARTENAIRES



UNIVERSITÉ
CATHOLIQUE
DE LILLE 1875

