"Au Club E6, chacun fait partager son savoir, ses connaissances"



Écoute, Échange, Entraide, Épanoulssement, Équilibré, Efficacité

► Propos recueillis par David VERSCHAEVE

Le Club E6 a pour objectif de rompre la solitude du chef d'entreprise par le partage d'expériences et de compétences, favorisant par l'échange la progression de l'homme, chef d'entreprise, et ce, dans le respect de six valeurs : écoute, échange, entraide, épanouissement, équilibre et efficacité. Ce mois-ci, nous rencontrons Christian De Nanteuil de la société Parapharm 59-62, vente et location de matériel médical, et président du groupe Sucré Salé au sein du Club E6.

La Gazette. Comment avezvous connu le Club E6?

Il y a deux ans, j'ai été parrainé par Yann Vanden Schrieck qui a créé, il y a maintenant 12 ans, deux magasins de fleurs à Lille. "Oh les fleurs". Il m'a dit qu'il faisait partie d'un club qui permettait de sortir du quotidien, de comprendre ce qui se passait ailleurs, à poser les bonnes questions, à aborder les problèmes... Et c'est pour toutes ces raisons que je me suis présenté au Club E6. A ce moment-là, il y avait d'autres chefs d'entreprise dans la même démarche et le Club E6 a donc créé un nouveau groupe que nous avons baptisé Sucré

Lorsque vous dites qu'il y avait d'autres chefs d'entreprise, voulez-vous dire qu'il y a une liste d'attente pour rejoindre le club?

Non je vous rassure de suite. Il y a simplement des chefs d'entreprise qui se disent régulièrement : je suis au sommet de ma boîte, je fais

500 000 euros/1 million d'euros de chiffre d'affaires et pourtant il v a des éléments qui m'échappent sur des sujets divers comme la banque, le personnel... Alors, ils viennent nous voir parce qu'ils ont besoin d'être écoutés et d'écouter les autres. C'est comme cela que se constituent les groupes nouveaux ou existants. L'objectif de nos rencontres, c'est de parler de notre quotidien.

Justement, quel est-il?

Voyez-vous, dans une petite entreprise comme la nôtre, il n'y a pas de DRH, il n'y a pas de directeur des ventes, il n'y a pas de PDG... Nous sommes neuf et tout le monde est polyvalent. Donc, en tant que dirigeant, il faut savoir comment on règle un problème de banque, comment on règle un problème de personnel, comment on règle un problème de client, comment recruter, quel profil, quelle formation... Le club constitue un soutien moral très important. Si en dehors de nos réunions men-

suelles, un membre rencontre une difficulté urgente, nous organisons rapidement une rencontre dite "coup de pouce", en plus petit comité, où il expose le problème. Le point très important, qui nous met tous en confiance, est que nous n'allons pas le juger avec des "tu dois faire ceci" ou des "tu n'aurais pas dû faire cela". Nous allons le coacher pour l'aider à trouver la solution.

Et vos réunions mensuelles, comment les animez vous ?

Nos rencontres mensuelles sont axées autour d'un fil conducteur pour l'année. Cette année, c'est la gestion de l'homme dans l'entreprise. Encore une fois, pour nous, les petites entreprises, nous n'avons pas

de DRH et pourtant il faut que nous sachions comment diriger les hommes et les femmes, savoir ce que nous pouvons leur apporter en termes de soutien. de formation... D'ailleurs pour la prochaine réunion j'ai invité un spécialiste en formation, travaillant dans une OPCA et avec qui nous allons pouvoir échanger. Les échanges vont être riches car il y a des membres qui ne connaissent pas bien le sujet. Finalement, c'est comme ça que nous faisons avancer les choses : chacun fait partager son savoir, ses connaissances.

Agenda du Club E6

Lundi 23 janvier à 18 h Spirée des Voers, 2012

VOUS ÊTES CHEF D'ENTREPRISE? REJOIGNEZ-VOUS!

Association : Club E6 Date de création: 1971 Groupes: 15

N° de tél: 03 28 04 05 90 Mail: contact@clube6.fr Web: www.clube6.fr

Membres: 180 chefs d'entreprises

Adresse : 30, Palais de la Bourse, 59000 Lille

GROUPE SUCRÉ SALÉ

Président :

Christian De Nanteur Parapharm 59-62

Vice-Président :

Membres :

Claude Bigo

Enc Boutoille

Debruille

Claire Minsky

Nos Partenaires

















