

# "Notre pari : que les salariés se sentent bien dans l'entreprise"

► Propos recueillis par Bonaventure DJAMIE

Le Club E 6 a pour objectif de rompre la solitude du chef d'entreprise par le partage d'expériences et de compétences et de favoriser par l'échange la progression et l'épanouissement de l'Homme, chef d'entreprise dans le respect de six valeurs : écoute, échange, entraide, épanouissement, équilibre, efficacité. Chaque mois le Club E 6 vous présente l'un de ses membres chef d'entreprise. Pour ce mois de mai 2011, faisons connaissance avec Martin Lepoutre, dirigeant de Pialex, spécialiste du néon à Tourcoing et vice-président du Groupe Fusion au sein du Club E 6.

## Quel est le métier de Pialex ?

Nous fabriquons des tubes néon et des lettres découpées pour le marché de l'enseigne lumineuse. Nous tordons du tube de verre, nous mettons du gaz à l'intérieur et nous allumons. Nous travaillons pour tous les fabricants d'enseignes du Nord-Pas-de-Calais, un peu dans la Somme et dans l'Aisne. L'entreprise a été créée en 1996 au départ à La Madeleine et depuis 1998 à Tourcoing. Pialex compte quatre salariés.

## Quel a été votre parcours ?

Au départ j'étais commercial et ensuite je me suis passionné pour le matériau du verre. J'ai donc cherché quelque chose à faire dans le verre. A Tourcoing, le lycée Le Corbusier proposait une formation sur le verre et sur le néon. J'ai rejoint ce lycée pour me former et j'ai créé ensuite Pialex.

## Comment a évolué votre activité depuis ces dernières années ?

Aujourd'hui le marché du néon a tendance à baisser. Ce qui monte assez fort c'est le marché du Led. Ce marché du Led est en pleine croissance aujourd'hui. C'est juste

une question de mode. Pialex a investi pour être présent sur ce marché. Aujourd'hui nous travaillons à la fois le néon et le Led. Et nous avons encore des projets pour étoffer notre offre.

## Pialex est donc une entreprise à taille humaine. Quel pari faites-vous sur l'homme ?

Notre pari sur l'homme c'est le suivant : que les salariés se sentent bien dans l'entreprise. Nous avons les inconvénients de la petite entreprise. En particulier sur l'aspect 'moyens'. Nous en avons moins. Nous travaillons 39 heures la semaine voire plus. Bien entendu dans le respect de la législation. Nous nous devons d'être réactifs. Quand il y a des commandes il faut les honorer. En revanche nous avons des avantages que n'ont pas les grandes entreprises : quand les salariés ont des problèmes, l'entreprise s'adapte. Il n'y a pas de turn-over. Ce sont les mêmes salariés depuis le début. Lorsqu'il y a de la croissance et du résultat (ce n'est pas le cas tous les ans) les salariés ont leur part.

## Depuis quand faites-vous partie du Club E 6 et comment l'avez-

## vous connu ?

J'en fais partie depuis quatre ans. J'avais été parrainé par un client. J'avais envie de sortir de mon isolement de dirigeant d'une petite entreprise, de rencontrer d'autres entrepreneurs et ce, de manière régulière.

## Qu'est-ce que vous y trouvez ?

De la convivialité, beaucoup de richesses dans les échanges. C'est un club où les gens parlent et se livrent. Il n'y a pas de sujet vraiment tabou. On peut vraiment discuter en profondeur et dire les choses qui nous intéressent et nous préoccupent.

## Vous souvenez-vous d'un sujet dont vous avez récemment discuté sans tabou ?

Nous avons décidé au sein du Groupe Fusion de faire une formation en cinq réunions sur cinq mois



Martin Lepoutre : "Nous tordons du tube de verre, nous mettons du gaz à l'intérieur et nous allumons"

autour de la stratégie avec un intervenant extérieur. Il s'agit bien de stratégie. Dans ce cas par exemple, les collègues dirigeants diront qui ils sont, ce qu'ils veulent, ce qu'ils veulent faire etc. Nous formons un groupe où je pense qu'il y a beaucoup de sincérité.

## Avez-vous appris quelque chose au Club E 6 qui vous est utile dans la gestion quotidienne de votre entreprise ?

Si je peux retenir une chose c'est que l'on ne se sent pas tout seul au Club E 6. Quand j'ai un problème je sais que je vais avoir une fois par mois au moins dix personnes à qui je peux en parler et qui peuvent m'aider dans mes démarches. Je pense que l'apport du club pour moi c'est plus au niveau humain qu'au niveau purement technique. ■

## VOUS ÊTES CHEF D'ENTREPRISE ? REJOIGNEZ-NOUS !

Association : Club E6  
Date de création : 1971  
Groupes : 15  
Membres : 180 chefs d'entreprises  
Adresse : 30 Palais de la bourse 59000 Lille

N° de tél : 03 28 04 05 90  
Mail : [contact@clube6.fr](mailto:contact@clube6.fr)  
Web : [www.clube6.fr](http://www.clube6.fr)

## LE GROUPE "CRU 92"

- Présidente : BThierry RITTENER SMT
- Vice-Président : YMartin LEPOUTRE PTALEX
- Jean Marc BAILLET J M BAILLET
- Eric BALCEREK D'HOMME MENUISERIE
- Sébastien BÔUDATLLIEZ VERSTRAETE
- Dominique DELANNOY LD ACCESS
- Fabrice DERAEDT SERENAD
- Jean-François GALLET ATR CLIMATISATION
- Sylvain LENGART LD ACCESS
- Eric LORTHOIS AGENCEMENT DE BOYSERE
- Mathieu MULLIEZ VEOBAT
- Hans SEYS HATEMIS

## Nos Partenaires

